

Samstarfsnefndir
Heilbrigðisstofnunar Austurlands annars vegar og Iðjubjálfafélags Íslands
og Félags sjúkráþjálfara gera með sér svofelldan

STOFNANASAMNING

um forsendur og reglur um röðun starfa við stofnunina skv. kjarasamningi
félaganna og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs dags 6. júní 2011.

1. Gildissvið.

Samkomulag þetta nær til allra félagsmanna í ofanefndum félögum sem starfa hjá Heilbrigðisstofnun Austurlands.

2. Markmið.

Um markmið er vísað til greinar 11.2.1 ofangreinds kjarasamnings, auk þess að HSA sé eftirsóknarverður vinnustaður.

3. Röðun starfa.

Um röðun starfa er vísað til greinar 11.3.1 og 11.3.2 ofangreinds kjarasamnings.

3.1 Starfslýsingar

Hverjum starfsmanni er raðað samkvæmt starfslýsingu. Í starfslýsingu kemur fram hvaða verkefni og skyldur viðkomandi starfsmaður gegnir. Auk þess kemur fram færni (kunnáttustig/sérhæfing) og starfsreynsla sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Doktorspróf, masterspróf og /eða háskólapróf og viðurkennt framhaldsnám/sérnám frá 40 ECTS ein. (20-60 ein. gamla) sem nýtist í starfi raðast í starfslýsingar sbr. **Fylgiskjal I.**

3.2 Persónu- og tímabundnir þættir

Meta skal persónu- og tímabundna þætti sbr. 11.3.2. sem þrep (álagsflokk) í launatöflu. Slíkt álag skal háð endurmati.

Starfsmenn félaganna eiga rétt á einu launaviðtali, árlega, við mannauðssvið og er það á ábyrgð starfsmanns að óska eftir því. Í launaviðtalinu er farið yfir launaröðun starfsmannsins og skoðaðir þættir í launum hans sem gætu haft áhrif á launabreytingar. Þá er bæði horft til grunn- og álagsröðunar m.t.t. frammistöðu, aukins náms eða annarra breytingar sem geta haft áhrif á röðun. Launaviðtal gefur ekki eitt og sér rétt til hækkana á launaröðun.

SIS
ED
YL
JAD

A. Námskeið / viðbótarnám.

- Fyrir 60 stundir í námskeiðum fæst 1 þrep.
- Fyrir 120 stundir í námskeiðum fæst 1 þrep.
- Fyrir 240 stundir í námskeiðum fæst 1 þrep.
- Fyrir 360 stundir í námskeiðum fæst 1 þrep.
(Alls 4 þrep fyrir námskeið)
- Fyrir 30 ECTS ein. diplománám fæst 1 þrep.

Einungis skulu metin samfelld námskeið, eða námskeiðshlutar sem teljast 1/2 eining hið minnsta, 6 kennslustundir.

B. Starfsreynsla innan HSA

- Eftir 4 ár í starfi hjá HSA fæst 1 þrep.
- Eftir 12 ár í starfi hjá HSA fæst 1 þrep.
- Eftir 20 ár í starfi hjá HSA fæst 1 þrep.

C. Verkefni

- Greitt verði skv. grein 1.3.1. í miðlægum kjarasamningi í 3 mánuði fyrir tímabundin verkefni sem starfsmanni er falið að vinna fyrir HSA. (sjá fylgiskjal II bókun 5) Verkefnið sé skilgreint í upphafi.

D. Hæfni, sérstakur árangur og/ eða frammistaða

- 1 til 2 þrep: Heimilt er að greiða þetta álag fyrir sérstaka persónuþætti, s.s. að starfsmaður:
 - Hafi sértæka reynslu sem nýtist við störf hans hjá stofnuninni
 - Stundi fræðilegar athuganir á starfssviði stofnunar.

4. Hlutverk samstarfsnefndar

Samstarfsnefnd skal annast endurskoðun og breytingar á stofnanasamningi sbr. gr. 11.3. í kjarasamningi. Þar skal og samið um röðun starfa skv. 25. gr. laga nr. 94/1986.

Samstarfsnefnd skal ennfremur fjalla um ágreiningsmál sem upp kunna að koma vegna framkvæmdar stofnanasamnings.

Að öðru leyti skal um starfshætti samstarfsnefndar fara samkvæmt ákvæðum greinar 11.4. í kjarasamningi.

5. Gildistaka og endurskoðun


Gildistími stofnanasamnings er frá 1. mars 2013. Aðilar geta óskað endurskoðunar komi upp þær aðstæður sem tilgreindar eru í 11. kafla kjarasamnings.

ED SIS
HAP

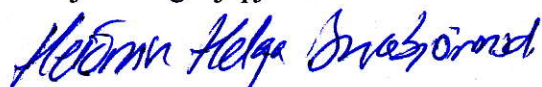
Undirritun samnings

Eskifirði 8. ágúst 2013

f.h. Heilbrigðisstofnunar Austurlands


Sæva F. Sveinbjörnsdóttir

f.h. aðildarfélagi
Sjúkra- og iðjuþjálfna


Heðinn Helgi Sveinbjörnsson
Eygó Danielsson
Yvette Lau

Fylgiskjal I.

Starfslýsing A

Launaflokkur 1 Nemandi á háskólastigi sem lokið hefur að minnsta kosti 3 árum í viðkomandi grein.

Starfslýsing B

Launaflokkur 061 sjúkraþjálfari 1, iðjuþjálfari 1. Starfsreynsla 0-2 ár í faginu. Hann vinnur sjálfstætt, er fær um að taka sjálfstæðar vaktir ef við á og skipuleggur störf annarra ef við á.

Launaflokkur 081 sjúkraþjálfari 2, iðjuþjálfari 2. Starfsmaður kominn vel á veg og/eða með 2ja ára starfsreynslu í faginu. Hann vinnur sjálfstætt og skipuleggur störf annarra ef við á. Starfsmaður er fær um að leiðbeina nýju starfsfólki og nemum. Starfsmaður með viðurkennda viðbótarmenntun 40 ECTS ein (20-60 ein. gamla) raðast 1 launaflokki hærra.

Starfsmaður með 120 ECTS ein (60-90 ein. gamla) sérnám eða masterspróf raðast 2 launaflokkum hærra en ella (10. lfl.).

Launaflokkur 091 sjúkraþjálfari 3, iðjuþjálfari 3. Starfsmaður er fær í starfi og/eða með 6 ára starfsreynslu. Hann vinnur sjálfstætt og getur verið staðgengill yfirmanns á deild í fjarveru hans. Hann er fær um að leiðbeina nýju starfsfólki og nemum. Starfsmaður með viðurkennda viðbótarmenntun 40 ECTS ein (20-60 ein. gamla) raðast 1 launaflokki hærra. Starfsmaður getur tekur þátt í stefnumótun á sínum vinnustað og er fær um að innleiða breytingar og nýjungar í starfi. Starfsmaður með 120 ein ECTS (60-90 ein gamla) eininga sérnám eða masterspróf raðast 2 launaflokkum hærra en ella (11. lfl.).

Starfsmaður með doktorspróf 180 ECTS ein raðast 3 launaflokkum hærra en ella (12. lfl.).

Starfslýsing C

Launaflokkur 101 deildarstjóri endurhæfingardeildar.

Stýrir deild með mannaforráð. Starfsmaður með 40 ECTS ein (20-60 ein. gamla) viðbótarmenntun raðast 1 launaflokki hærra (11. lfl.).

Starfsmaður með 120 ECTS ein (60-90 ein. gamla) sérnám eða masterspróf raðast 2 launaflokkum hærra en ella (12. lfl.).

Starfsmaður með doktorspróf 180 ECTS ein raðast 3 launaflokkum hærra en ella (13. lfl.).

Greiddir 3 fastir yfirvinnutímar.

SIS
4L
ED
YHO

Fylgiskjal II

Bókanir

1. Hækkun vegna viðbótarnáms, starfsaldurs og prófa taki gildi mánuði eftir að gögnum er skilað inn til launadeildar HSA.
2. Allir starfsmenn skulu eiga kost á 4 lesdögum á ári og skulu þeir teknir á dagvinnutíma virka daga skv. samkomulagi við næsta yfirmann. Lesdagar eru ætlaðir til að auðvelda starfsmanni að tileinka sér enn frekar fræðigrein sína og/eða til verkefnavinnu sem nýtist viðkomandi starfsmanni og starfsumhverfi hans til að þróast og eflast. Starfsmaður skal í samráði við yfirmann sinn kynna samstarfsfólki sínu efnistöð hvers lesdags á deildarfundum eða öðrum vettvangi sem starfsmaður og yfirmaður koma sér saman um.
3. Sjúkraþjálfurum, sem eru í fullu starfi (100%) hjá HSA, er heimilt að uppfylltri vinnuskyldu sinni, að sinna göngudeildarþjónustu aukalega. Er þá greitt fyrir hvern sjúkling samkvæmt taxta SÍ. Sú göngudeildarþjónusta innheimtist með annarri göngudeildarþjónustu HSA og greiða sjúkraþjálfarar 40% af þeirri vinnu í innheimtu- og aðstöðugjald. Sjúkraþjálfarar sinna þessari vinnu sem launþegar, en umfang þessarar vinnu skal aldrei vera meira en sem nemur 12 meðferðum á mánuði. Fyrir hverja meðferð sem sinnt er aukalega að uppfylltri vinnuskyldu sinni eins og fram kemur hér að ofan greiðist 0,25 yv.
4. Heilbrigðisstofnun Austurlands leggur sjúkraþjálfurum og iðjuþjálfum til hentugan klæðnað einu sinni ári. Samkomulag er um að við framvísun reiknings/reikninga frá söluaðila fatnaðar greiðast sjúkraþjálfara/iðjuþjálfara kr. 28.000,- á ár miðað við 100% starf, en hlutfallslega minna fyrir minna starfshlutfall.
5. Grein 1.3.1 í miðlægum kjarasamningi: Heimilt er að greiða sérstaka umbun umfram mánaðarlaun skv. greinum 1.2.1 og 1.2.2 sem aldrei skal þó nema hærri fjárhæð en 30.000 kr. á mánuði. Það hámark tekur ekki breytingum á samningstímanum. Umbun þessi greiðist vegna sérstakra tímabundinna þátta sem ekki falla undir grein 1.2.2 og greiðist aldrei lengur en áhrif þeirra þátta vara. Ákvörðun um greiðslu slíkrar umbunar skal tekin af forstöðumanni og byggjast á skriflegum reglum sem hann hefur kynnt starfsmönnum.

SIS
ED
5 | af 5