

STOFNANASAMNINGUR

milli eftirtalinna aðildarfélagi Bandalags háskólamanna (BHM) og Styrktarfélagi lamaðra og fatlaðra (SLF) um forsendur röðunar starfa við Æfingastöð Styrktarfélagi lamaðra og fatlaðra hér eftir nefnt Æfingastöðin

1. Gildissvið

Samkomulag þetta nær til allra starfsmanna sem starfa hjá Æfingastöðinni og njóta ráðningarkjara samkvæmt ákvæðum í kjarasamningum framangreindra aðildarfélagi BHM og fjármálaráðherra f.h. ríkisjóðs.

2. Markmið

Að launakerfið sé sveigjanlegt og gagnsætt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar á faglegan og málefnalegan hátt.

- a) Að tryggja Æfingastöðinni hæft og gott starfsfólk í hvetjandi vinnuumhverfi.
- b) Að launakerfið stuðli að uppbyggingu og viðhaldi góðri þekkingu innan Æfingastöðvarinnar með því að gefa starfsmönnum tækifæri til að þróast og bæta sig í starfi og þar með auka möguleika þeirra á bættum kjörum.
- c) Að tekið sé mið að skipuriti stofnunar og þeirri starfsemi sem þar fer fram þannig að launakerfið nýtist sem stjórnæki til að ná fram markmiðum stofnunarinnar.

3. Röðun starfa í launaflokka

Launakerfi Æfingastöðvarinnar byggir á eftirfarandi grunnröðun starfa með hliðsjón af starfslýsingum stofnunar. Til viðbótar getur starfsmaður ráðast hærra með hliðsjón af þeim þáttum sem um getur í grein 4.1– 4.5.

3.1. Launaflokkur/starfsheiti

Sjá nánari útskýringar á röðun í fylgiskjali 1

- 07 Iðjuþjálfari 1
- 07 Sjúkraþjálfari 1
- 08 Iðjuþjálfari 2
- 08 Sjúkraþjálfari 2
- 09 Iðjuþjálfari 3
- 09 Sjúkraþjálfari 3
- 11 Aðstoðar yfiriðjuþjálfari
- 11 Aðstoðar yfirsjúkraþjálfari

Starfsmaður fær 1 launabil vegna 240 eininga grunnnáms.

KK
RV.
BBP

4. Persónu- og tímabundnir þættir.

Við ákvörðun launa skal litið til persónu- og tímabundinna þátta sem varða sérhvern starfsmann. Meta skal persónu- og tímabundna þætti sem álag á launaflokka og getur vægi álags að hámarki numið 8 þrepum af viðkomandi launaflokki samkvæmt gildandi launatöflu. Starfsmaður sem hefur áunnið sér hækkun, vegna persónubundinna þátta ofan á grunnlaunatölu launaflokks sem er um-fram 8 þrep færast upp um einn launaflokk og til baka um eitt launabil.

4.1. Menntun

4.1.1. Námskeið/ráðstefnur

Starfsmaður sem aflar sér viðbótarmenntunar með námskeiðum/ráðstefnum, sem nýtast í starfi skal hækka sem hér segir.

- Námskeið/ráðstefnur 120 stundir = 1 launabil
- Námskeið /ráðstefnur 240 stundir = 1 launabil
- Námskeið/ráðstefnur 360 stundir = 1 launabil
- Námskeið/ráðstefnur 480 stundir = 1 launabil (gildir frá 1. mars 2018)

4.1.2. Framhaldsnám / MS-próf / sérfræðiviðurkenning

- Formlegt framhaldsnám að lágmarki 15 ECTS einingar sem nýst getur starfsemi staðarins = **1 launabil**. Ef viðkomandi lýkur 30 ECTS eininga námi í framhaldi gengur þessi hækkun til baka.
- Formlegt framhaldsnám (diploma) að lágmarki 30 ECTS einingar sem nýst getur starfsemi staðarins = **1 launaflokkur**.
- 120 ECTS eininga mastersnám = **1 launaflokkur**.
- Sérfræðiviðurkenning = **1 launaflokkur**. Ef starfsmaður hefur þegar fengið launahækkun um eitt launabil, vegna 20 ára starfsreynslu gengur sú hækkun til baka.

4.2. Starfsreynsla

4.2.2. Starfsreynsla í fagi

- Laun starfsmanns hækka um 1 launabil eftir **5 ár** í starfi innan fagsins.
- Laun starfsmanns hækka um 1 launabil eftir **10 ár** í starfi innan fagsins.
- Laun starfsmanns hækka um 1 launabil eftir **15 ár** í starfi innan fagsins.
- Laun starfsmanns hækka um 1 launabil eftir **20 ár** í starfi innan fagsins.

4.2.3. Starfsreynsla innan stofnunar

- Laun starfsmanns hækkar um 1 launabil eftir **2 ár** í starfi á Æfingastöðinni.

BBP

KK
HC₂ RV.

4.3. Sérstakt tímabundið verkefni/álag

Heimilt er að gera samning við starfsmann um að taka að sér sérstakt verkefni sem felur í sér tímabundið álag. Í slíkum tilvikum skal gera skriflegan viðbótarsamning við starfsmann um tímabundna hækkun launa. Samningar sem þessir taka til tímabundina verkefna. Launaviðbót sem byggir á tímabundnum verkefnasamningi fellur niður við lok samningstíma án sérstakrar uppsagnar að hálfu stofnunarinnar. Ef tímabundið verkefni hefur varað lengur en í tvö ár, skal tímabundinn samningur verða ótímabundinn. Um uppsögn á slíkum ráðningarkjörum gilda ákvæði laga nr. 70/1996 um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins

4.4. Mat á hæfni og frammistöðu einstakra starfsmanna (spurning hvort þetta eigi að vera)

Með hliðsjón af eftirfarandi þáttum er framkvæmdastjóra heimilt að raða starfsmanni a.m.k einu launabili ofar en ella. Til að hækka um eitt launabil þarf viðkomandi starfsmaður að fullnægja eða búa yfir fimm af eftirfarandi þáttum.

- Sérstök reynsla sem nýttist í starfi
- Samskiptahæfileikar
- Sveigjanleiki í starfi
- Áhugi og frumkvæði í starfi
- Skipulagshæfileikar
- Hæfni til lausnar vandamála
- Hæfni til að vinna undir álagi
- Hæfni til samvinnu og samstarfs
- Hæfni til leiðbeininga og fræðslu
- Sjálfstæð vinnubrögð

4.5. Sérstök tímabundin umbun

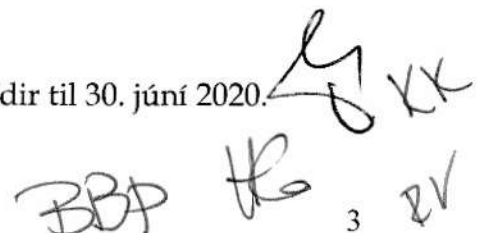
Heimilt er að greiða sérstaka umbun umfram mánaðarlaun sem aldrei skal þá nema hærri fjárhæð en 50.000 kr. á mánuði Það hámark tekur ekki breytingum á samningstímanum. Umbun þessi greiðist vegna sérstakra tímabundinna þátta sem ekki falla undir kafla 4.3 og greiðist aldrei lengur en áhrif þeirra þátta vara.

5. **Endurskoðun**

Samkomulag þetta skal endurskoðað einu sinni á ári. Hvor aðili um sig getur ennfremur óskað eftir endurskoðun á samkomulagi þessu. Verði breytingar á starfsemi stofnunar, eininga innan hennar eða á störfum einstaka starfsmanna, getur það gefið sjálfstætt tilefni til endurskoðunar. Ennfremur ef vísbendingar koma fram um betri kjör starfsmanna á sambærilegum stofnunum gefur það tilefni til endurskoðunar.

6. **Gildistími**

Samningur þessi tekur gildi frá og með 1. júlí 2018 og gildir til 30. júní 2020.

Handwritten signatures and initials: BBP, HK, 3, EV, and a large signature.

Reykjavík 31. janúar 2019

f.h. starfsmanna Æfingastöðvarinnar

Felga Guðjónið

Rakel Valsdóttir Iðjubjálfar

Birna Björnsdóttir

Sjúkrabjálfarar

Kolbrún Kristínardóttir

f.h. SLF

Vilmundur Gíslason

Vilmundur Gíslason
framkvæmdastjóri SLF

Fylgiskjal 1

Röðun í launaflokka

Iðjuþjálfari 1

Lokið menntun í iðjuþjálfun og íslenskt starfsleyfi.
Starfið krefst sjálfstæði í vinnubrögðum og hæfni í mannlegum samskiptum.

Iðjuþjálfari 2

Lokið menntun í iðjuþjálfun og íslenskt starfsleyfi.
Krefst 3-6 mánaða starfsreynslu hjá Æfingastöðinni eða sambærilegri stofnun þar sem starfsmaður hefur öðlast reynslu í prófun og íhlutun barna. Iðjuþjálfari 2 tekur að sér sérstök verkefni að beiðni yfiriðjuþjálfara. Starfið krefst sjálfstæði í vinnubrögðum og hæfni í mannlegum samskiptum.

Iðjuþjálfari 3

Lokið menntun í iðjuþjálfun og íslenskt starfsleyfi.
Krafist er að lágmarki 2ja ára starfsreynslu á Æfingastöðinni eða sambærilegri stofnun þar sem starfsmaður hefur öðlast víðtæka reynslu í prófun og íhlutun barna. Iðjuþjálfari 3 tekur að sér sérstök verkefni og ábyrgð á einstökum málum að beiðni yfiriðjuþjálfara. Starfið krefst sjálfstæði í vinnubrögðum og hæfni í mannlegum samskiptum.

Sjúkraþjálfari 1

Lokið menntun í sjúkraþjálfun og íslenskt starfsleyfi. Starfið krefst sjálfstæði í vinnubrögðum og hæfni í mannlegum samskiptum.

Sjúkraþjálfari 2

Lokið menntun í sjúkraþjálfun og íslenskt starfsleyfi. Krafist er 3-6 mánaða starfsreynslu hjá Æfingastöðinni eða sambærilegri stofnun þar sem starfsmaður hefur öðlast reynslu í prófun og íhlutun barna. Sjúkraþjálfari 2 tekur að sér sérstök verkefni að beiðni yfirsjúkraþjálfara. Starfið krefst sjálfstæðis í vinnubrögðum og hæfni í mannlegum samskiptum.

Sjúkraþjálfari 3

Lokið menntun í sjúkraþjálfun og íslenskt starfsleyfi. Krafist er að lágmarki 2ja ára starfsreynslu á Æfingastöðinni eða sambærilegri stofnun þar sem starfsmaður hefur öðlast víðtæka reynslu í prófun og íhlutun barna. Sjúkraþjálfari 3 tekur að sér sérstök verkefni og ábyrgð á einstökum málum að beiðni yfirsjúkraþjálfara. Starfið krefst sjálfstæði í vinnubrögðum og hæfni í mannlegum samskiptum.

Aðstoðar yfiriðjuþjálfari og yfirsjúkraþjálfari.

KK
RV
BBP

Aðstoðar yfiriðjuþjálfari hefur lokið menntun í iðjuþjálfun og með íslenskt starfsleyfi.

Aðstoðar yfirsjúkrapjálfari lokið menntun í sjúkrapjálfun og íslenskt starfsleyfi. Krafist er að lágmarki 3 ára starfsreynslu á Æfingastöðinni.

Aðstoðaryfirþjálfarar eru staðgenglar yfirþjálfara og sitja í gæðaráði. Í samstarfi við yfirþjálfara halda þeir utan um skipulag teyma, eru teymisstjórar. Þeir leiða vinnu teyma í þróun og uppbyggingu og halda utan um skipulag biðlista fyrir þjálfun ásamt yfirþjálfurum. Aðstoðaryfirþjálfari hefur yfirumsjón og skipuleggur vettvangsnám/ verkmenntun nema í samstarfi við Háskóla Íslands og Háskólann á Akureyri

7

KK. KK

RK.

BBP

BÓKANIR

Viðbótar samkomulag milli félagsmanna BHM starfandi á ÆFINGASTÖÐINNI
og Styrktarfélags lamaðra og fatlaðra í tengslum við Stofnanasamning.

Gildir frá 01. 01. 2014

Bókun 1

Við ráðningu félagsmanna BHM eru aðilar sammála um að notaður verði ráðningasamningur sem báðir aðilar viðurkenna. Óski aðilar eftir breytingu á vinnutíma og eða starfshlutfalli þarf samþykki beggja aðila og skal ráðningasamningi sem og starfslýsingu breytt samkvæmt því.

Bókun 2

Æfingastöðinni er heimil sumarlokun í allt að þrjár vikur og er gert ráð fyrir að frídagur verslunarmanna sé innan þess tímaramma. Gerð verður könnun meðal starfsmanna á fyrsta ársfjórðungi hvenær þeir óska eftir orlofstöku. Ef tveir þriðju hluti starfsmanna óska eftir orlofi á þeim tíma sem óskir um sumarlokun er þá verður þriggja vikna sumarlokun annars er tveggja vikna sumarlokun.

Bókun 3

Sumarorlof er á tímabilinu 1. maí til 15. september. Gert er ráð fyrir að starfsmenn taki sem mest af orlofi innan þess tíma. Orlof tekið utan hans lengist um 25% nema orlof sé tekið út fyrirfram.

Bókun 4

Lokað er á Æfingastöðinni á tímabilinu 24. desember til 1. janúar að báðum dögum meðtöldum. Starfsmenn halda fullum launum þá daga sem lokað er.

Bókun 5

Æfingastöðin skal greiða 10. hvers mánaðar 2500 (samþykkt jan. 2018) kr. í sjóð starfsmanna fyrir hvern starfsmann, á móti 1300 kr. frá starfsmanni sjálfum

Bókun 6

Æfingastöðin greiðir starfsmönnum 30.000 kr. á ári fyrir nýjum vinnufötum (buxur, boli og skó) gegn reikningi (greiðslukvittun). Mælt er til að starfsmenn fái sér svartar buxur. Æfingastöðin útvegar starfsmanni eina peysu eigi sjaldnar en á þriggja ára fresti merкта Æfingastöðinni. Þeir starfsmenn sem þjálfra sjúklinga í sundlauginni fá greidd sundföt eftir þörfum, gegn reikningi allt að 12.000.- kr.

Fataárið gildir frá 1. maí til 1. maí.

KK
RV
BBP
7